

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №6»
(МБДОУ «ДС №6»)

Принято
Педагогическим советом
МБДОУ «ДС №6»
(Протокол от 10.11.2021 г. №2)

Утверждаю
Заведующая МБДОУ «ДС №6»
 Адуева С.С.
Приложение № 1
к приказу МБДОУ «ДС №6»
от 10.11.2021 г. № 38-п

Положение
о ключевых показателях эффективности (КПИ)
педагогических работников МБДОУ «ДС №6»

1. Общие положения

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «ДС №6» (далее - Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и Уставом МБДОУ «ДС №6» (далее - МБДОУ).

1.2. Термины, используемые в Положении:

Эффективность деятельности - оценка достижения педагогическим работником МБДОУ поставленных целей и задач.

Система мотивации - формы нематериального стимулирования, осуществляемые МБДОУ в отношении педагогических работников МБДОУ (далее-педагоги) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показатели эффективности (КПИ - KeyPerformanceIndicator) - количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогических работников МБДОУ.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач МБДОУ.

1.4. Оценка достижения педагогическими работниками ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБДОУ (далее - Комиссия).

2. Цели и принципы системы мотивации

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогических работников, а как следствие и МБДОУ в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогических работников (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогических работников за отчетный период.

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна педагогическим работникам, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогических работников и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности педагогических работников производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогических работников в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица МБДОУ;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается Комиссией.

4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной деятельности педагогических работников МБДОУ проводится один раз в календарный год (приложения № 1,2,3).

- Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года.

- Оценка Комиссии со 2 декабря до 15 декабря (включительно).

- Размещение рейтинга педагогических работников на сайте МБДОУ с 16 декабря по 25 декабря.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБДОУ «ДС №6».

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры МБДОУ, стратегии развития.

